**Personalfragebogen - Kündigung**

**Firma**      

**1. Persönliche Angaben**

Name, Vorname:      

**2. Angaben zur Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber**

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt / beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:      

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum:

Kündigung/Entlassung durch:

Arbeitgeber

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

**3. Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers**

Kündigungsfrist / Wert (Anzahl):

      Kalendertage

      Werktage

      Wochen

      Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist       Zum Ende der Woche

      Zum 15. des Monats

      Zum Monatsende

      Zum Ende des Vierteljahres

      Ohne festes Ende

**4. Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss**

Ja Nein

Gesetzlich/tariflicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem

Ausschluss der ordentlichen Kündigung

**5. Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber**

Ja Nein Ist ungewiss

Kündigung erfolgte schriftlich

Betriebsbedingte Kündigung

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben

Kündigung wegen vertragswidrigem Verhalten

Abmahnung wegen vertragswidrigem Verhalten am:

**6. Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung**

Ja Nein Entfällt,

weil personenbedingte Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarung

Sozialauswahl wurde vorgenommen

Prüfung Sozialauswahl durch:       Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

am:       zum:

Ja Nein

Ordentliche Kündigung ist (tariflich-) vertraglich

nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig

Voraussetzungen für eine Fristgebundene Kündigung

aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne

besondere (tarif-) vertragliche Kündigung gegeben gewesen

**7. Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung**

Ja Nein Ist ungewiss

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung

Grund der Ungewissheit  Entgeltanspruch streitig

Entgeltanspruch unklar

Abrechnung noch nicht abgeschlossen

Sonstiges

Ja Nein Ist ungewiss

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

Das Arbeitsentgelt wird weiter zu bezahlen bis:

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts  Ja

Nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung:

**8. Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung**

Ja Nein Ist ungewiss

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieses gedauert bis:

**9. Zahlungen bei Austritt / Abfindung**

Ja Nein

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt

**10. Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen**

Ja Nein Ist ungewiss

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen

bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung:

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v.H.des Brutto-Arbeitsentgelts):

Ort, Datum Unterschrift