**Personalfragebogen - Kündigung**

**Firma**

**1. Persönliche Angaben**

Name, Vorname:

**2. Angaben zur Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber**

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt / beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum:

Kündigung/Entlassung durch:

[ ]  Arbeitgeber

[ ]  Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

[ ]  Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

[ ]  Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

[ ]  Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

[ ]  Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

**3. Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers**

Kündigungsfrist / Wert (Anzahl):

       Kalendertage

       Werktage

       Wochen

       Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist       Zum Ende der Woche

       Zum 15. des Monats

       Zum Monatsende

       Zum Ende des Vierteljahres

       Ohne festes Ende

**4. Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss**

 Ja Nein

Gesetzlich/tariflicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung [ ]  [ ]

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung [ ]  [ ]

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem

Ausschluss der ordentlichen Kündigung [ ]  [ ]

**5. Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber**

 Ja Nein Ist ungewiss

Kündigung erfolgte schriftlich [ ]  [ ]

Betriebsbedingte Kündigung [ ]  [ ]

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben [ ]  [ ]  [ ]

Kündigung wegen vertragswidrigem Verhalten [ ]  [ ]

Abmahnung wegen vertragswidrigem Verhalten am:

**6. Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung**

 Ja Nein Entfällt,

 weil personenbedingte Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarung [ ]  [ ]

Sozialauswahl wurde vorgenommen [ ]  [ ]  [ ]

 Prüfung Sozialauswahl durch:       Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

am:       zum:

 Ja Nein

Ordentliche Kündigung ist (tariflich-) vertraglich

nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig [ ]  [ ]

Voraussetzungen für eine Fristgebundene Kündigung

aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne

besondere (tarif-) vertragliche Kündigung gegeben gewesen [ ]  [ ]

**7. Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung**

 Ja Nein Ist ungewiss

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung [ ]  [ ]  [ ]

Grund der Ungewissheit [ ]  Entgeltanspruch streitig

 [ ]  Entgeltanspruch unklar

 [ ]  Abrechnung noch nicht abgeschlossen

 [ ]  Sonstiges

 Ja Nein Ist ungewiss

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt [ ]  [ ]  [ ]

Das Arbeitsentgelt wird weiter zu bezahlen bis:

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts [ ]  Ja

 [ ]  Nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung:

**8. Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung**

 Ja Nein Ist ungewiss

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses [ ]  [ ]  [ ]

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieses gedauert bis:

**9. Zahlungen bei Austritt / Abfindung**

 Ja Nein

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr [ ]  [ ]

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt [ ]  [ ]

**10. Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen**

 Ja Nein Ist ungewiss

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen

bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses [ ]  [ ]  [ ]

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung:

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v.H.des Brutto-Arbeitsentgelts):

Ort, Datum Unterschrift